

求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止 及び相談窓口のご案内

当社では、求職者の皆さまが安心して就職活動等を行える環境を整えるため、求職者等に対するセクシュアルハラスメントの防止に取り組んでいます。

2026年10月1日より、求職者等に対するセクシュアルハラスメントについて、事業主に必要な対策を講じることが義務付けられています。

当社では、以下のとおり就職活動等に関するルールを定めるとともに、相談窓口を設置しています。

1. 就職活動等に関するルール

当社の採用面接、面談、会社説明、その他の就職活動等において、以下のルールに基づき対応します。

(1) 面談等の実施方法

面談・面接等は、当社が指定する日時、場所またはオンライン等の方法により実施します。

(2) 連絡方法

求職者等との連絡は、当社が指定する電話、メール、求人サイト等の会社が管理する連絡手段を使用します。

採用活動等において、担当者個人の SNS アカウント等を利用した私的な連絡・やり取りは行いません。

(3) 面談等における対応

採用活動等に携わる従業員は、就職活動等に必要な範囲を超えて、性的な言動その他求職者等を不快にさせるおそれのある言動を行わないよう適切に対応します。

(4) 相談・申出への対応

求職者等から、採用活動等に関する相談や申出があった場合は、当社の相談窓口にて適切に対応します。

2. 求職者等に対するセクシュアルハラスメントについて

当社の従業員が、採用面接、会社説明会、インターンシップ等の就職活動等において、求職者等に対して性的な言動を行い、それによって就職活動等が妨げられることは、求職者等に対するセクシュアルハラスメントに該当します。

当社は、求職者等に対するセクシュアルハラスメントを行わない方針を明確にし、採用活

動等に携わる従業員に周知・啓発を行っています。

3. 相談窓口

採用活動、面談、会社説明会、インターンシップ等において、当社の従業員から受けた性的な言動について、不快に感じたことや、求職活動等に支障を感じたことなどがございましたら、下記相談窓口までご相談ください。

【相談窓口】

部署：事業管理部

電話：03-6265-3377

メール：info@nmp-specialist.com

相談は、求職者等ご本人からだけでなく、関係する方からも受け付けています。

4. 相談への対応について

ご相談いただいた内容については、事実関係を確認したうえで、必要に応じて適切に対応します。

相談者及び関係者のプライバシーに十分配慮して対応し、相談したことを理由として不利益な取扱いを行うことはありません。

一人で抱え込まず、気になることがございましたら、お気軽にご相談ください。

以上

株式会社エヌエムピースペシャリスト
事業管理部